



# Talent Explorer

*Accompagne votre processus de recrutement*

## Les clés d'un recrutement réussi

L'interview de compétences professionnelles, sociales et managériales est **une nouvelle méthode d'évaluation** qui décrypte les attitudes d'un candidat dans diverses situations professionnelles pendant le déroulement de l'entretien.

Le résultat apporte **une vision précise de sa personnalité** et de son adéquation avec les exigences de la fonction et du poste de travail.

Un rapport d'analyse permet de **comparer chaque candidat au profil idéal** prédéfini avec l'entreprise.

*Les entreprises performantes emploient leurs collaborateurs dans leur meilleur rôle.*

## Pourquoi faire une interview de compétences ?

- **Aide à la décision d'engagement** en apportant des informations précises et détaillées sur le savoir, le savoir-faire et le savoir être du candidat
- **Objectivité des entretiens de sélection**, grâce à un modèle d'interview unique conduit par deux consultants externes
- **Respect de la confidentialité des candidats** par des interviews anonymes
- **Identification du potentiel des candidats** pour optimiser leur intégration, évolution ou valorisation dans l'entreprise
- **Détection des styles de gouvernance et de leadership** pour un engagement optimal ou une promotion interne
- Obtention des rapports et des débriefings **sous 48h**

## Nos atouts

**T-Consells SA** est un cabinet de conseils en ressources humaines et en orientation professionnelle.

Nous accompagnons nos clients dans la réalisation de leurs projets et apportons des solutions pragmatiques adaptées à leurs besoins.

C'est aussi une équipe de professionnels pluridisciplinaires et multiculturels, capable de créer des programmes sur mesure en respectant votre culture d'entreprise.





# Les programmes

## Prestations

- ✓ Création du modèle d'interview en fonction du cahier des charges
- ✓ Validation par les responsables du recrutement de l'entreprise
- ✓ Interview des candidats par deux consultants T-Conseils SA dans l'entreprise, en nos bureaux ou par téléphone (durée 1h30)
- ✓ Edition d'un rapport détaillé pour chaque candidat sous 48h
- ✓ Tableau comparatif des résultats des candidats par rapport au profil idéal
- ✓ Débriefing et recommandations à l'entreprise

## Applications

- ✓ Recrutement et choix final
- ✓ Mobilité interne
- ✓ Promotion interne en management
- ✓ Bilan de compétences

## Tarif

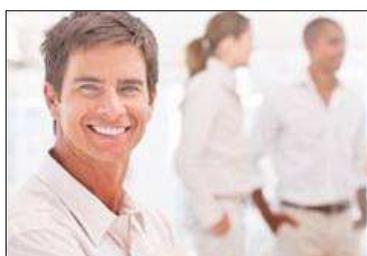
sur demande

Préparation du modèle d'interview et validation

Interview des candidats, édition des rapports individuels,  
Recommandations du consultant à l'entreprise

## Autres prestations

- ✓ Assessments et conseils en ressources humaines
- ✓ Programme individuel « Développez le potentiel et les performances de vos collaborateurs »
- ✓ Atelier « Détectez les talents et les comportements nécessaires à l'exercice d'une profession »
- ✓ Séminaire « Mobilisez les talents de vos équipes et améliorez leurs performances »
- ✓ Séminaire « Détectez et adaptez les styles de leadership de vos managers »



## Contact

T-Conseils SA

Marc Aerni  
+41 22 731 78 65  
m.aerni@talent-explorer.com



[www.talent-explorer.com](http://www.talent-explorer.com)