



Welche Berufe entsprechen Ihren Talenten?

Eine Analyse Ihrer Talente in Verbindung mit zahlreichen
Berufen als Mittel zur Berufsberatung

Beispiel DE

No Dokument 1294736613



Meine Talente... eine Erfolgsgarantie für die Zukunft



Verzeichnis

- Einführung
- Was ist ein Talent?
- Welche Berufe entsprechen am besten Ihren Talenten?
- Vergleich Ihrer Talente mit einem ausgewählten Beruf
- Lernen Sie Ihre Talente kennen
- Ihre Talente nach 5 Themen eingeteilt
- Die Werte von Talenten im beruflichen Umfeld
- Beschreibung der verschiedenen Themen
- Ihre Talente im Bezug auf „Beziehungen“
- Ihre Talente im Bezug auf „Einfluss“
- Ihre Talente im Bezug auf „Einsatz und Anstrengungen“
- Ihre Talente im Bezug auf „Denkweise“
- Ihre Talente im Bezug auf „Intuition“
- Allgemeine Informationen



Einführung

Nathalie ist Buchhalterin in einer bekannten Uhrenfabrik. Ihr Verantwortungsbewusstsein, Ihr präzises Arbeiten, die Fähigkeit, während längerer Zeit konzentriert arbeiten zu können, Ihr Sinn für eine gute Organisation und die Art und Weise, Lösungen für bestimmte Probleme zu finden, tragen dazu bei, dass Nathalie sich in ihrer täglichen Arbeit sehr wohl fühlt.

Sie ist sehr glücklich bei Ihrer Arbeit, da Sie meistens alleine arbeiten kann, ohne sich um andere Leute kümmern zu müssen. Dies ist sehr wichtig für Nathalie, da Sie nicht sehr kommunikativ veranlagt ist.

Die Direktion hat festgestellt, dass Nathalie sehr seriös und verantwortungsbewusst ist und schlägt Ihr eine Beförderung als Verantwortliche des Einkaufs vor. Dieser Posten ist sehr wichtig in der Firma, da die eingekauften Waren sehr teuer sind.

Nach ein paar Monaten in der neuen Position verspürt Nathalie kaum noch Vergnügen in Ihrer täglichen Arbeit. Die ständigen Diskussionen mit den Lieferanten, die oft falschen oder zu späten Lieferungen widersprechen Ihrer Natur und sie scheint oft genervt. Mit der Zeit entscheidet Nathalie, die Firma zu verlassen, da sich Ihre Gesundheit langsam verschlechtert. Ihr Arbeitgeber ist sehr überrascht und versteht diese Entscheidung überhaupt nicht. Er ist sehr enttäuscht, Nathalie als Angestellte zu verlieren.

Die Talente, die man als Buchhalter täglich anwenden muss entsprechen überhaupt nicht denjenigen, mit denen man als guter Einkäufer jeden Tag konfrontiert wird. Nathalie ist deshalb in der neuen Funktion nicht mehr im Einklang mit ihren natürlichen Kompetenzen.

Luc hat eine Arbeit während seiner Sommerferien gefunden. Während 6 Wochen kann er bei einem großen Fastfood Verteilerzentrum zu Werke gehen. Er freut sich sehr, bald anzufangen, da mehrere seiner Freunde am selben Ort arbeiten werden.

Luc ist Student für das Sozialwesen und er möchte gerne Psychologe werden. Diese Arbeit gibt Ihm die Möglichkeit sich einen neuen Rechner zu kaufen, und ein paar Tage Ferien in Italien zu machen.

Nach einer Woche teilt Ihm sein Vorgesetzter mit, dass er leider gehen müsse. Er erklärt Ihm, dass er ihn ständig dazu anspornen müsste, schneller zu arbeiten, ohne jeden Erfolg.

Luc hat Mühe, dieses Argument zu akzeptieren. Er mag es nicht, die Qualität seiner Arbeit zu vernachlässigen, um schneller arbeiten zu können. Er möchte nicht, dass seine Kunden sich wie Gegenstände vorkommen und findet es sehr wichtig, sich die nötige Zeit zu nehmen, um mit jedem Kunden ein paar freundliche Worte auszutauschen.

Das Verhaltenswesen von Luc entspricht seiner Natur. Es ist manchmal sehr schwierig, sich gegen seine persönlichen Werte oder seine natürlichen Kompetenzen zu stellen. Die natürliche Kontaktfreudigkeit von Luc entspricht nicht den Fähigkeiten, die sein Posten im Fastfood Bereich benötigt.

Caroline ist 28 Jahre alt, hat eine gute kommerzielle Ausbildung, spricht 4 Sprachen und arbeitet zur Zeit als Direktions-Assistentin. Seit einiger Zeit fühlt Sie sich nicht mehr sehr wohl bei Ihrer Arbeit und möchte gerne eine andere Arbeit finden.

Nach einer Prüfung Ihrer beruflichen Veranlagungen mit einem Berufsberater Talent-Explorer stellt Caroline fest, dass Ihre natürlichen Berufskompetenzen sehr gut Ihrer heutigen Aktivität als Direktions-Assistentin entsprechen. Deshalb versucht der Berufsberater den Grund für Ihre momentane Unzufriedenheit herauszufinden. Gemeinsam besprechen sie den Karrierenweg, der Caroline bis zu Ihrer heutigen Funktion gebracht hat.

Caroline hat als Assistentin in einem Anwaltsbüro angefangen, wo sie nach 9 Monaten gekündigt hat, das sie die tägliche Arbeit deprimiert hat. Später beginnt Caroline als Direktions-Assistentin in einer Finanzabteilung einer Firma, wo sie dank Ihrer Kompetenzen rasch als Verantwortliche für die Rechtsstreite gegenüber Kunden und Lieferanten befördert wird. Auch diese Arbeit beendet Caroline nach einigen Monaten, obwohl sie die berufliche Verantwortung sehr gemocht hatte, sich aber gleichzeitig mit den notwendigen Entscheidungen nicht identifizieren konnte.

Das Resultat unserer Auswertung mit der Methode von Talent-Explorer zeigt bei Caroline einen sehr ausgeprägten Sinn für Gerechtigkeit. Sie ist sehr sensibel gegenüber jeder Ungerechtigkeit. Deshalb fühlt Sie sich jeweils unwohl, gewisse Entscheidungen treffen zu müssen, die nicht im Einklang mit ihren persönlichen Werten stehen. Der Berufsberater schlägt Caroline vor, weiterhin als Direktions-Assistentin zu arbeiten, jedoch eine Firma von internationaler Struktur zu finden, die es erlaubt, ihre Sprachkenntnisse und ihre organisatorischen Fähigkeiten anwenden zu können.

Es kommt oft vor, dass jemand eine Funktion oder eine Arbeit ausübt, die seinen natürlichen Veranlagungen entspricht und wo er sich voll entwickeln kann. Zusätzlich ist es aber absolut notwendig, auch den richtigen Arbeitsbereich und die Firma zu finden, die der eigenen Persönlichkeit entspricht.



Was ist ein Talent?

Talente sind natürliche Begabungen oder Veranlagungen, die wir schon seit unserem jüngsten Alter besitzen. Ein Talent ist etwas, was man spürt, was man natürlicherweise macht, oder etwas, was man schon immer gekonnt hat.

Als Erwachsener haben sich die Talente in Kompetenzen umgewandelt. Sie machen uns in gewissen Rollen oder Funktionen effizient und wettbewerbsfähig.

Wenn jemand von einem Kollegen oder einer Kollegin sagt: "Er oder Sie ist organisiert, er/sie hat immer eine Lösung zur Hand, wir können ihm oder ihr vertrauen, oder er/sie mag Qualitätsarbeit."

Dabei sprechen wir von natürlichen, berufsorientierten Begabungen oder Talenten. Diese Talente bilden die Kräfte, Unterschiede und Werte, die jeden einzigartig erscheinen lassen und die Personen unterscheiden, die dieselbe Ausbildung, denselben Berufsweg oder dieselbe Erfahrung haben.

Talente sind unser natürlicher Reichtum und bilden einen wertvollen Zusatz zu unserem Wissen und unseren beruflichen Erfahrungen. Zusammen bilden sie eine Gruppe verschiedener Kompetenzen, die wir als „emotionale Intelligenz“* bezeichnen. Diese Intelligenz verbessert unser Kommunikationsverhalten, unsere Fähigkeit zu Handeln und Dinge zu fühlen, unseren Einfluss auf andere und schliesslich auch unsere Art und Weise Informationen zu verarbeiten.

Wir möchten dazu beitragen Ihnen zu helfen, eine Berufstätigkeit zu finden oder zu suchen, die am nächsten Ihren Studienkenntnissen, Ihren Erfahrungen und Ihren persönlichen Veranlagungen entspricht.

Bemerkungen

Nach mehreren Jahren Erfahrung beim Anwenden der Methode Talent-Explorer haben wir sehr oft bestimmte Quellen von Schwierigkeiten feststellen können. Diese haben mit der Zeit einen immer größeren Einfluss auf den täglichen Arbeitsrhythmus und können Probleme in der Ausübung des Berufes bringen.

Jemand, der zum Beispiel sehr starke Veranlagungen als „Perfektionist“ hat, ist nie mit der Qualität seiner Arbeit zufrieden. Dies bringt ihn sehr oft in Stresssituationen, um seine Arbeit fristgerecht liefern zu können. Sein Verhalten kann ihn selbst oder auch seinen Arbeitgeber in Schwierigkeiten bringen.

Personen, die andere Talente wie einen ausgeprägten Sinn für Gerechtigkeit, viel Mitgefühl für andere oder die sehr altruistisch sind, fühlen sich sehr oft von sozialen oder humanitären Aktivitäten angezogen. Diese Talente sind selbst sehr wertvoll im Leben, können aber leider viel Uebel verursachen und jemanden von seinen Verpflichtungen entmutigen.

* "Referenz": "L'intelligence émotionnelle au travail" de Daniel Goleman, Richard Boyatzis et Annie McKee



Welche Berufe entsprechen am besten Ihren Talenten?

Eine Auswertung Talent-Explorer stützt sich auf die Resultate einer Datenbank mit mehreren hunderten von Berufen. Das Resultat zeigt Ihnen Ihre Talente (natürlichen Kompetenzen), die einen großen Wert bei der Ausübung einer spezifischen Berufstätigkeit haben und vergleicht Ihr persönliches Talent-Profil mit den Kriterien der verschiedenen Berufe.

Sie werden gewiss überrascht sein von der Vielfalt der Berufe, die Ihren natürlichen Kompetenzen entsprechen können. Talent-Explorer gibt Ihnen deshalb auch die Möglichkeit, Berufe zu entdecken, die meistens relativ wenig bekannt sind.

Sie werden dabei feststellen, dass die Talente eines Buchhalters komplett verschieden sind von denjenigen, die man als Elektriker täglich anwenden sollte. Das Gleiche gilt von den Talenten eines Verkäufers, die kaum mit jenen eines Lehrers oder einer Lehrerin zu vergleichen sind.

Talent-Explorer gibt Ihnen die Möglichkeit, jederzeit auf Ihr persönliches Profil oder Konto zurückzugreifen, und Ihre Talente mit mehreren hundert Berufsanalysen vergleichen zu können. Das System erlaubt es Ihnen zusätzlich, neue Kriterien auszuwählen, aufgrund Ihrer Interessen, verschiedenen Berufsbereichen oder ihren Schulstufen oder Studien. Sie können Ihr Profil auch direkt mit einem bestimmten Beruf vergleichen.

Das Resultat gibt Ihnen einen genauen Ueberblick über Ihre Talente, die genau dem ausgewählten Beruf entsprechen, jene Talente, welche Sie sich zusätzlich aneignen oder entwickeln sollten, und Sie erhalten auch eine Liste von Talenten, die Sie besitzen, die aber nicht in direktem Zusammenhang mit dem angegebenen Beruf stehen.

Die Spezialisten der Firma T-Conseils SA stehen Ihnen jederzeit zur Verfügung, um Ihnen zusätzliche Informationen über Ihre Persönlichkeit und die verschiedenen Berufe geben zu können oder um Sie bei Ihrem persönlichen Berufs-Projekt zu begleiten.

Berufe, die am besten Ihren Talenten und Ihren Suchkriterien entsprechen

Beruf	Übereinstimmung	Überinstimmende Talente	Zu entwickelnde Talente	Zusätzliche Talente
Sozialarbeiter/in FH	60%	Mitfühlend Vermittler Entwickler Restaurator Sinn für Zusammenhänge Vorsichtig Sinn für Gerechtigkeit Konzeptuell Intuitiv	Personalisierung Kontaktbewusst Anführer Verantwortlich Realisator Anpassungsfähig	Teamgeist Selbstsicher Zielbewusst Organisator
Matrose/Matrosin der Binnenschiffahrt	57%	Vermittler Teamgeist Entwickler Selbstsicher Zielbewusst Sinn für Zusammenhänge Vorsichtig Intuitiv	Kommunikativ Verantwortlich Realisator Aktivator Anpassungsfähig Diszipliniert	Mitfühlend Restaurator Organisator Sinn für Gerechtigkeit Konzeptuell
Theologe/Theologin	57%	Mitfühlend Entwickler Selbstsicher Zielbewusst Sinn für Zusammenhänge Vorsichtig Sinn für Gerechtigkeit Intuitiv	Kommunikativ Kontaktbewusst Ausstrahlung Realisator Analyst Vorausschauend	Vermittler Teamgeist Restaurator Organisator Konzeptuell

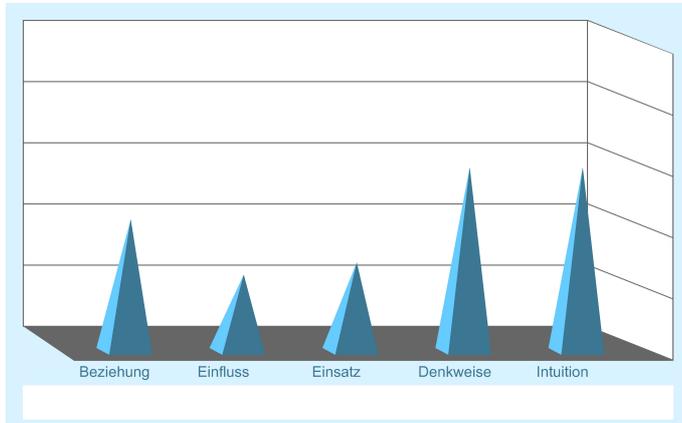


Beruf	Übereinstimmung	Überinstimmende Talente	Zu entwickelnde Talente	Zusätzliche Talente
Kontrollmatrose/-matrosin (Binnenschifffahrt)	57%	Vermittler Teamgeist Entwickler Selbstsicher Zielbewusst Sinn für Zusammenhänge Vorsichtig Intuitiv	Kommunikativ Verantwortlich Realisator Aktivator Anpassungsfähig Diszipliniert	Mitfühlend Restaurator Organisator Sinn für Gerechtigkeit Konzeptuell
Coach	56%	Mitfühlend Vermittler Entwickler Selbstsicher Zielbewusst Sinn für Zusammenhänge Vorsichtig Konzeptuell Intuitiv	Personalisierung Kontaktbewusst Positivität Ausstrahlung Realisator Anpassungsfähig Vorausschauend	Teamgeist Restaurator Organisator Sinn für Gerechtigkeit
Kriminaltechniker/in	54%	Mitfühlend Teamgeist Selbstsicher Zielbewusst Sinn für Zusammenhänge Sinn für Gerechtigkeit Konzeptuell	Kommunikativ Ausstrahlung Ueberzeugend Analyst Taktiker Vorausschauend	Vermittler Entwickler Restaurator Organisator Vorsichtig Intuitiv
Tramwagenführer/in	54%	Mitfühlend Vermittler Teamgeist Selbstsicher Zielbewusst Vorsichtig Intuitiv	Kommunikativ Ausstrahlung Verantwortlich Realisator Diszipliniert Analyst	Entwickler Restaurator Organisator Sinn für Zusammenhänge Sinn für Gerechtigkeit Konzeptuell
Fahrer/in bei PostAuto	54%	Mitfühlend Vermittler Teamgeist Selbstsicher Zielbewusst Vorsichtig Intuitiv	Kommunikativ Ausstrahlung Verantwortlich Realisator Diszipliniert Analyst	Entwickler Restaurator Organisator Sinn für Zusammenhänge Sinn für Gerechtigkeit Konzeptuell

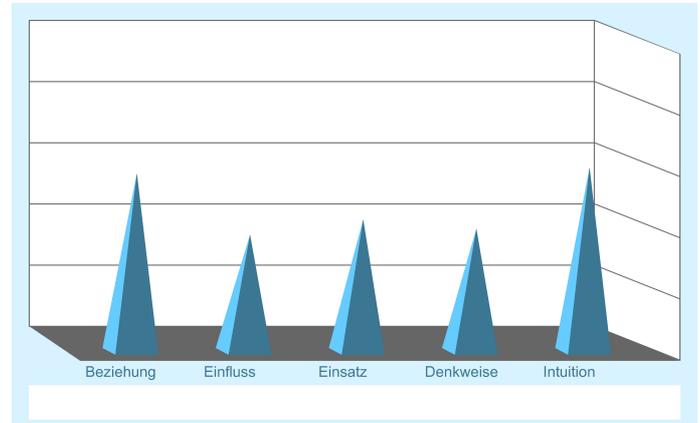


Diese Analyse wird automatisch hergestellt. Zusätzliche Analysen können Sie mit der Funktion: „Meine Talente im Vergleich zu einem bestimmten Beruf“ erhalten.

Ihre Talente im Vergleich zu dem ausgewählten Beruf



Karte Ihrer Talente



Karte der Talente des gewählten Berufes

Beruf	Übereinstimmung	Überinstimmende Talente	Zu entwickelnde Talente	Zusätzliche Talente
Sozialarbeiter/in FH	60%	Mitfühlend Vermittler Entwickler Restaurator Sinn für Zusammenhänge Vorsichtig Sinn für Gerechtigkeit Konzeptuell Intuitiv	Personalisierung Kontaktbewusst Anführer Verantwortlich Realisator Anpassungsfähig	Teamgeist Selbtsicher Zielbewusst Organisator

Anforderungen : Teamfähigkeit, Interesse an der Sozialarbeit, Interesse an administrativen Arbeiten, Toleranz und Respekt anderer gegenüber

Weiterbildung : Fachhochschule (Master) - Schweiz. Kooperationsstudiengang der BFH, HSLU, FHSG und ZHAW: Master of Science (FH) in Sozialer Arbeit (Social Work) - Kooperation FHNW mit Uni Basel und EFH Freiburg, Breisgau: Master of Arts in Sozialer Arbeit mit Schwerpunkt Soziale Innovation - Kooperation HSLU und Uni of Westminster, London: Master of Arts in International Community Development - Europäischer Master in Sozialwirtschaft und Sozialer Arbeit: Master of Arts in Social Sciences, Joint Degree Universität (Master) - Master of Arts in Sozialwissenschaften: Sozialarbeit und Sozialpolitik (Uni Freiburg) - Master of Arts/Science in Erziehungswissenschaft (Education / Educational Sciences) - Master of Arts in Erziehungswissenschaft: Sonderpädagogik Über die Zulassung mit dem Bachelor FH informieren die Universitäten. Diese können Zusatzleistungen verlangen. Nachdiplomstufe Angebote von Fachhochschulen und Universitäten, z.B. Master of Advanced Studies (MAS) Kinder- und Jugendhilfe, MAS Sozialmanagement (Nonprofit Management), MAS Supervision, Coaching und Mediation, MAS Beratung

Verwandte Berufe : Sozialpädagoge/-pädagogin FH (BA/BSc) Soziokulturelle/r Animator/in FH (BA/BSc) Sozialarbeiter/in und Sozialpolitologe/-politologin

Empfehlungen :

Die Prozentzahl entspricht der Anzahl Ihrer Talente die dem angegebenen Beruf entsprechen.

Diese Informationen dienen dazu, Ihnen bei der Wahl eines Berufes zu helfen, der am besten Ihren natürlichen Kompetenzen entspricht.

Übereinstimmung :

mehr als 70% : Sie besitzen eine sehr großes Erfolgspotential in diesem Beruf

zwischen 50 und 70% : Sie besitzen ein gutes Potential, in diesem Beruf erfolgreich sein zu können



zwischen 25 und 50% : Sie haben zahlreiche Kompetenzen, die Sie entwickeln und experimentieren müssen, um in diesem Beruf erfolgreich zu sein.

Zwischen 5 und 25 % : Sie haben zu viele Kompetenzen, die Sie entwickeln und experimentieren müssten, um in diesem Beruf erfolgreich zu sein. Wir empfehlen Ihnen, andere Berufe auszuwählen, wo Ihre Kompetenzen wertvoll sind.



Lernen Sie Ihre Talente kennen

Sie haben an einer Bewertung Ihrer natürlichen, berufsorientierten Veranlagungen mit der Methode « Talent-Explorer » teilgenommen.

Die nachstehenden Informationen geben Ihnen ein ausführliches Bild über die dabei identifizierten Talente oder Kompetenzen, die einen zusätzlichen beruflichen Wert zu Ihrem Wissen und Ihren Erfahrungen darstellen.

Alle hierbei beschriebenen Analysen sind positiv und konstruktiv orientiert und sollen Ihnen dabei helfen, bessere Kenntnisse über Ihre Persönlichkeit zu erlangen.

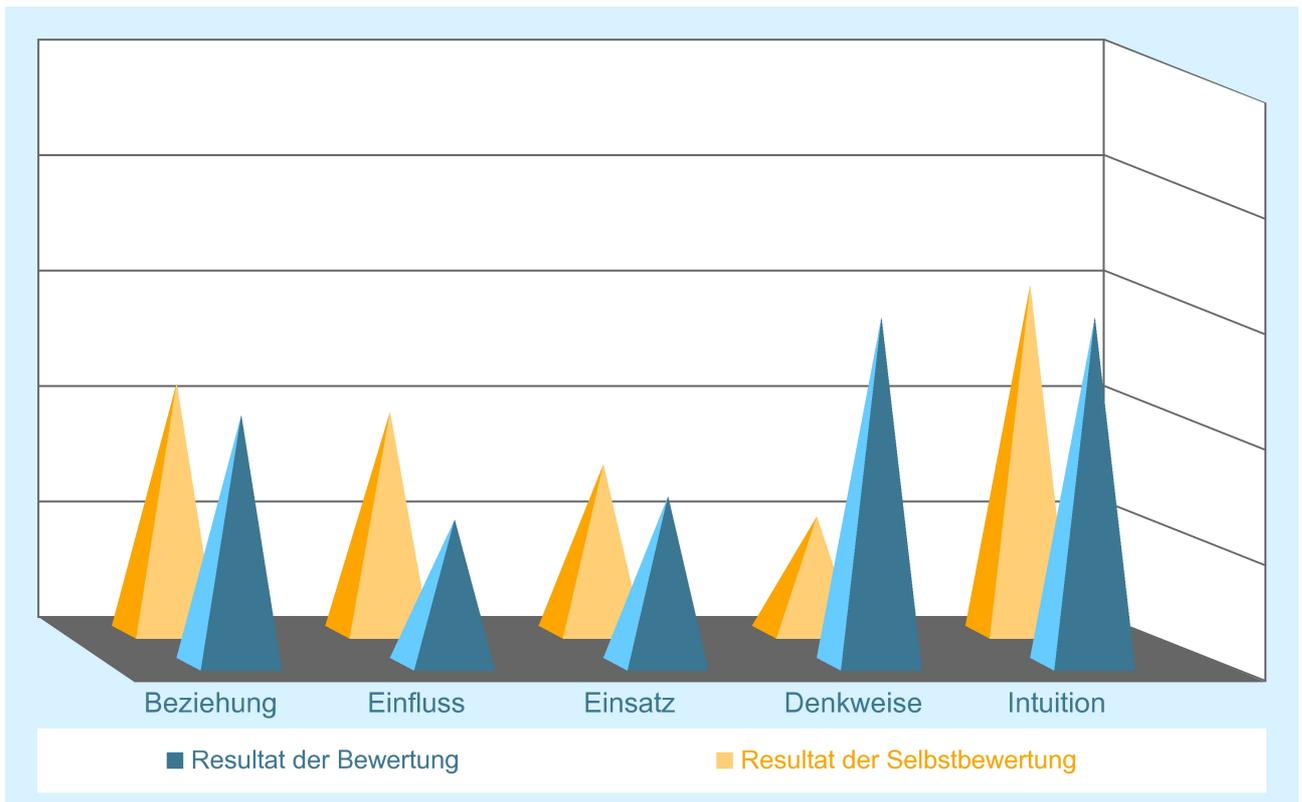
Diese Informationen dienen auch dazu, einem Coach und Berater „Talent-Explorer, einen kompletten Ueberblick über Ihre natürlichen Begabungen zu geben, um Ihnen bei einer eventuellen beruflichen Orientierung und Beratung behilflich zu sein.



Ihre Talente nach 5 Themen eingeteilt

Die blauen Pyramiden entsprechen den Talenten, die wir durch unsere Auswertungen identifizieren konnten. Die gelben Pyramiden sind das Resultat Ihrer Selbstbewertung.

Die genauen Beschreibungen dieser einzelnen Werte erfahren Sie auf den folgenden Seiten. Lesen Sie bitte aufmerksam die entsprechenden Definitionen.



BEZIEHUNG	EINFLUSS	EINSATZ	DENKWEISE	INTUITION
Mitfühlend Vermittler Teamegeist	Entwickler Selbstsicher	Zielbewusst Restaurator	Organisator * Sinn für Zusammenhänge * Vorsichtig	Sinn für Gerechtigkeit Konzeptuell Intuitiv

* ausgesprochen starke Talente



Die Werte von Talenten im beruflichen Umfeld

Beziehung Art und Weise zu Kommunizieren	Mitfühlend Vermittler Teamgeist	kann die Gefühle von Personen erfassen und sich mit ihnen identifizieren sucht Kompromisse mit Personen innerhalb einer Gruppe stellt das allgemeine Interesse der Gruppe in den Vordergrund
Einfluss Art und Weise zu führen	Entwickler Selbstsicher	hat Sinn für die Wertschätzung anderer denkt unabhängig und hat Selbstvertrauen in sein Handeln
Einsatz Art und Weise zu handeln	Zielbewusst Restaurator	versucht zielstrebig mit seinem Handeln und Denken Resultate zu erarbeiten geht den Dingen auf den Grund, bevor er sich darum kümmert oder sie erledigt
Denkweise Art und Weise zu verstehen	Organisator Sinn für Zusammenhänge Vorsichtig	löst Aufgaben und koordiniert die Vorgehensweise automatisch in der richtigen Reihenfolge versteh global die Verbindungen zwischen Ursache und Effekt überlegt die Folgen vor jedem Handeln
Intuition Art und Weise zu fühlen	Sinn für Gerechtigkeit Konzeptuell Intuitiv	hat das Gefühl dafür, was richtig ist entwirft Ideen und Lösungen hat ein gutes Gefühl für Lösungen, eine " Nase" für die Dinge



Lernen Sie Ihre Talente kennen

Analyse der Resultate

13 Talente sind aufgrund Ihrer Antworten der beiden Fragebögen identifiziert worden

4	Talente, die in voller Harmonie mit Ihren eigenen persönlichen Kenntnissen sind.	Sinn für Gerechtigkeit Vermittler Konzeptuell Selbstsicher
9	Zusätzliche Talente, die identifiziert worden sind.	Mitfühlend Organisator Entwickler Sinn für Zusammenhänge Teamgeist Vorsichtig Intuitiv Zielbewusst Restaurator
8	Talente, die unterschiedlich sind, zwischen Ihren Antworten und dem Resultat der Auswertung. Das Resultat entspricht Ihrer vernünftigen Denkweise oder Ihren persönlichen Erfahrungen.	Kommunikativ Vorausschauend Positivität Anpassungsfähig Ausstrahlung Diszipliniert Taktiker Altruist
4	Talente, die Ihren neutralen Antworten entsprechen, und als freie Wahl zwischen Ihrer vernünftigen Denkweise und Ihren natürlichen Reaktionen eingestuft werden.	Perfektionist Realisator Aktivator Kontaktbewusst
Ihre Talente gemäss Themengruppen klassiert	Gemäss Auswertung	Denkweise, Intuition
	Gemäss Selbstbewertung	Intuition, Beziehung



Beschreibung der verschiedenen Themen



Beziehung oder die Art und Weise zu kommunizieren

Diese Talente befähigen, Beziehungen zu etablieren, zu entwickeln und aufrecht zu erhalten. Unsere Beziehungen zu anderen. Die Haltung der anderen zu uns. Die natürliche Fähigkeit, zahlreiche Kontakte zu machen, oder Kontakte in feste Beziehungen umzuwandeln.



Einfluss oder die Art und Weise zu führen

Diese Talente befähigen, andere Leute zum Handeln anzuregen. Die natürliche Fähigkeit, gewisse Aktionen zu erstellen und Lösungen folgen zu lassen, andere zu ermutigen ihr Potential zu steigern, oder sie in ihrer Zielsetzung zu unterstützen.



Einsatz oder die Art und Weise zu handeln

Diese Talente befähigen, Ergebnisse zu erzielen. Natürliche Fähigkeit sich selbst und/oder andere zu motivieren. Das exakte Planen von Zielen, die erreicht werden müssen.



Denkweise oder die Art und Weise zu verstehen

Diese Talente befähigen, Informationen zu sammeln und auszuwerten. Natürliche Fähigkeit zu verstehen, zu beurteilen und vorausszusehen, bevor man von Instrumenten oder Logik Gebrauch macht.



Intuition oder die Art und Weise zu fühlen

Diese Talente befähigen, Zusammenhänge oder Informationen zu fühlen. Spontanes Wissen, ohne darüber nachgedacht oder darin Erfahrung gemacht zu haben.



Ihre Talente in Bezug auf Beziehungen



Diese Talente befähigen Sie Beziehungen herzustellen, zu entwickeln und zu halten.

Natürliche Fähigkeit neue Kontakte zu kreieren und diese in feste Beziehungen umzuwandeln.

Mitfühlend

Ihre Wahrnehmung von anderen beruht auf Ihrer Kraft, sich an die Stelle des anderen zu setzen und ihn zu verstehen.

Fähigkeit Gefühle für die Situation der anderen zu haben, ohne sich aber mit ihnen zu identifizieren. Interesse, Respekt, Sympathie, Freundschaft

Vermittler

Sie haben ein Empfinden für die Stimmung unter den Personen innerhalb einer Gruppe. Sie versuchen Konflikte zu vermeiden und Kompromisse innerhalb einer Gruppe zu erzielen.

Fähigkeit sich auf andere einzurichten, Situationen zu studieren und Kompromisse zu finden. Uebereinstimmung, Harmonie, Ausgeglichenheit

Teamgeist

Sie stellen das Interesse einer Gruppe in den Vordergrund. Sie haben die Fähigkeit jemanden zu helfen, sich in einer Gruppe einzufügen. Es ist wichtig für Sie, dass sich jeder mit der Gruppe identifizieren kann.

Gefühl für das Allgemeininteresse und die Rolle jedes Einzelnen in einer Gruppe. Integrieren, zusammenführen



Ihre Talente in Bezug auf Einfluss



Diese Talente befähigen, andere Leute zum Handeln anzuregen und sie zu motivieren.

Natürliche Fähigkeit andere zum Handeln anzuregen, eine Grundlinie festzulegen und sie respektieren zu lassen.

Entwickler

Sie besitzen das Können anderen zu helfen weiterzukommen oder ihr Potential zu entwickeln.

Sinn für die Wertschätzung anderer. Steigerung, Entwicklung, Verbesserung

Selbstsicher

Sie haben Vertrauen in sich und in Ihre Fähigkeiten. Sie tun das, was Sie für richtig halten, ohne sich um das Urteil der anderen zu kümmern.

Fähigkeit selbst zu entscheiden. Freier Wille und Geist. Glauben, Ueberzeugung, Selbstsicherheit



Ihre Talente im Bezug auf Einsatz und Anstrengungen



Diese Talente befähigen, sich Zielsetzungen zu stellen und Ergebnisse zu erreichen.

Fähigkeit, sich selbst oder andere Leute zu motivieren. Mit klarer Zielsetzung Ergebnisse erreichen.

Zielbewusst

Sie haben die Fähigkeit, Ihre Gedanken auf Ihre Ziele zu fixieren, um Ihre Ergebnisse zu erreichen.

Fähigkeit zu äusserster Konzentration und Aufmerksamkeit auf Dinge oder auf eine Person. Aufmerksam, konzentriert, sorgfältig

Restaurator

Sie mögen es, den Sachen auf den Grund zu gehen, um sie besser zu verstehen. Sie mögen es, Dinge in ihren ursprünglichen Zustand zu versetzen.

Prinzipien, die helfen die Dinge wieder in Stand zu setzen oder gewisse Probleme zu lösen. Wiederherstellen, reparieren, erneuern



Ihre Talente in Bezug auf Ihre Denkweise



Diese Talente befähigen, Informationen aufzunehmen und auszuwerten.

Natürliche Fähigkeit, Informationen zu verstehen, zu beurteilen, vorausszusehen oder zu entwickeln, ohne von Instrumenten oder angebrachter Logik Gebrauch zu machen.

Organisator

Sie suchen instinktiv nach Lösungen, um in komplizierten Situationen die verlangten Zielsetzungen erreichen zu können. Ihr Verstand ist strukturiert. Ihre Wahrnehmung ist global.

Fähigkeit, Dinge global zu sehen und dementsprechend Prozesse oder Veränderungen anzupassen, vorzubereiten und zu organisieren. Zusammensetzen, entwerfen, strukturieren, koordinieren

Sinn für Zusammenhänge

Sie verstehen die Gegenwart, indem Sie die Vergangenheit auswerten, um die Zukunft zu verstehen.

Fähigkeit die Verbindung zwischen Ursache und Effekt zu verstehen und herauszuarbeiten. Entdecken, unterscheiden, bestätigen

Vorsichtig

Sie spüren Gefahren und vermeiden unnötiges Risiko.

Fähigkeit beim Handeln Vorsicht warten zu lassen. Bedacht, umsichtig, wachsam



Ihre Talente in Bezug auf Intuition



Diese Talente befähigen, Zusammenhänge oder Information zu fühlen.

Spontanes Wissen, ohne lange darüber nachzudenken, oder ohne eigene Erfahrungen gemacht zu haben.

Sinn für Gerechtigkeit

Sie haben die Fähigkeit, eine Auseinandersetzung korrekt zu lösen, und ein richtiges Gleichgewicht herzustellen.

Das Gefühl und die Beurteilung, was richtig oder falsch ist. Die Unvoreingenommenheit, jedem das zu geben, was ihm zusteht. Korrektheit, Rechtschaffenheit, Redlichkeit, Ehrlichkeit, Aufrichtigkeit

Konzeptuell

Ihre Vorstellungskraft ermöglicht Ihnen, Ideen für neue Theorien, Gedanken, Pläne oder neue Lösungen zu entwerfen.

Fähigkeit komplizierte Dinge zu erklären, oder sie in verständliche Lösungen umzuwandeln. Kreativität, Vision, Einfall

Intuitiv

Sie spüren die Dinge im Voraus, bevor sie durch eine gewisse Logik erklärt werden können. Ihre natürliche Neugier hilft Ihnen, gewisse Unterschiede zu fühlen.

Direktes oder plötzliches Wissen in manchen Situationen. Spontaner Einfall, Annahme, Gespür, Gefühl



Informationen

Die Berater Talent-Explorer sind Experten in der Berufsorientierung, ausgebildet mit der Bewertungsmethode Talent Explorer. Sie können Ihnen helfen, Ihre persönlichen natürlichen Veranlagungen besser kennen zu lernen, Ihnen bei einer neuen Berufsorientierung oder beim Planen einer neuen Funktion innerhalb Ihrer Firma behilflich zu sein. Sie können Sie auf Berufe oder Funktionen ausrichten, die Ihrem Wissen, Ihren Studien und Ihren Berufserfahrungen und gleichzeitig Ihren natürlichen Veranlagungen am besten entsprechen. Sie können Sie bei Ihrer Karriereplanung begleiten.

Die Firma T-Conseils SA hat auch verschiedene Ausbildungsseminare entwickelt, um Ihnen zu helfen, Ihre Manager-oder Leadership Qualitäten zu entdecken und weiter zu entwickeln. Die entsprechenden Informationen finden Sie auf unserer internet Homepage:

www.talent-explorer.com

Ihre Talente verbessern Ihre Kompetenzen
und optimieren Ihr Potenzial.

Verbunden mit Ihren Kenntnissen und mit Ihren Erfahrungen
erlauben Ihre Talente herausragende Qualitäten zu entwickeln.

Talente bilden Ihre Persönlichkeit, Ihre Kräfte und Ihre
Qualität, um sich von anderen Leuten zu unterscheiden.



www.talent-explorer.com

© Copyright 2005/2010
Talent Explorer ®

Konzeption & Entwicklung T-Conseils SA Genf