



Talent Explorer

Une valeur ajoutée à la sélection et à l'intégration de vos apprentis

Développez les talents de vos futurs apprentis

Talent Explorer est **une nouvelle méthode de détection des compétences comportementales** qui identifie les forces naturelles favorables à un domaine d'activité.

Le résultat apporte **une vision précise des compétences naturelles ou savoir être** qui représentent **le potentiel professionnel de chacun**.

La méthode offre un support d'analyse vous indiquant précisément **quels sont les jeunes qui auront la personnalité, les compétences et la capacité de développement** dans un type d'apprentissage.

Par son concept original et ses résultats pertinents, la méthode Talent Explorer permet d'accompagner un jeune par **une approche positive et constructive** durant sa formation.

Les entreprises performantes offrent à leurs apprentis une formation en accord avec leur personnalité.

Pourquoi faire une évaluation des compétences comportementales ?

- **Aide à la décision d'engagement** en apportant des informations précises et détaillées sur le savoir, le savoir être et le savoir devenir du futur apprenti
- **Identification du potentiel professionnel du jeune** pour optimiser son intégration et son développement au sein de l'entreprise
- **Contribution** à un dialogue constructif dès l'entrée du jeune dans l'entreprise
- **Début d'un accompagnement optimal**, grâce à la compréhension par l'apprenti de son fonctionnement naturel (image de soi, confiance en soi, moteur de sa motivation)

Nos atouts

T-Consells SA est un cabinet de conseils en ressources humaines et en orientation professionnelle.

Nous accompagnons nos clients dans la réalisation de leurs projets et apportons des solutions pragmatiques adaptées à leurs besoins.

C'est aussi une équipe de professionnels pluridisciplinaires et multiculturels, capable de créer des programmes sur mesure en respectant votre culture d'entreprise.





Les programmes

1) Evaluation des compétences comportementales

- ✓ Evaluation et auto-évaluation sur la base de questionnaires remplis par les futurs apprentis on-line sur notre site Internet
- ✓ Edition d'un tableau d'analyse donnant une vision globale des talents de chaque candidat (définition des lignes de forces et des blocages)
- ✓ Débriefing sur les aptitudes comportementales de chaque apprenti avec le responsable dans l'entreprise
- ✓ Recommandations et analyses complémentaires en fonction des besoins

2) Suivi des apprentis engagés

(programme complémentaire à l'évaluation)

- ✓ Débriefing individuel ou collectif, appropriation des talents avec chaque apprenti et leur formateur
- ✓ Analyse de l'adéquation de leurs talents en lien avec leur apprentissage et étude de leur potentiel d'évolution dans l'entreprise

3) Accompagnement des apprentis engagés

(programme complémentaire à l'évaluation)

- ✓ Coaching individuel pour développer ses talents afin de réussir son apprentissage

Tarifs

- | | | |
|-----|--|----------------------|
| 1 | Evaluation des compétences comportementales de futurs apprentis avec un debriefing au responsable de formation | CHF 350.-- pp |
| 2-3 | Debriefing aux apprentis engagés ou coaching individuel | CHF 250.--/h |

Autres prestations

- ✓ Assessments et conseils en ressources humaines
- ✓ Interview de compétences professionnelles, sociales et managériales
- ✓ Programme individuel « Développez le potentiel et les performances de vos collaborateurs »
- ✓ Atelier « Détectez les talents et les comportements nécessaires à l'exercice d'une profession »
- ✓ Séminaire « Mobilisez les talents de vos équipes et améliorez leurs performances »
- ✓ Séminaire « Détectez et adaptez les styles de leadership de vos managers »



Contacts

T-Conseils SA
+41 22 731 78 65

Marc Aerni
m.aerni@talent-explorer.com